

Ihr LernbegleitungsDUO

Dr. Heidemarie Wünsche-Piétzka

Promoviert im Internationalen Recht, Hochschullehrbefähigung *facultas docendi*, Systemische Organisationsentwicklung (Schweiz, Österreich, USA), diverse berufliche und allgemeine Weiterbildungen und Zertifikate.

Systemische Beratung und Coaching, Begleitung von Transformationsprozessen, Vermittlung (Training of Trainers) von Methodenkompetenz (Großgruppenarbeit, Design von Lernarrangements), Arbeitserfahrung im In- und Ausland, Trainings für DUO-Methodenkompetenz.

25 Jahre Dialogerfahrung, Dialog Facilitatorin und Ausbilderin im interdisziplinären, interkulturellen und interreligiösen Kontext. Gründerin und Inhaberin/Direktorin des *institut dialog transnational* (idt), Präsidentin des *European Network for Dialogue Facilitation* (ENDF).

Dr. Klaus Schwarz

Dipl.-Ing Polygrafische Technik (Technische Hochschule Karl-Marx-Stadt), Leitungsteam Internationales Ausbildungszentrum Polygrafie an der THK, Promoviert am Wissenschaftsbereich Polygrafische Technik im Fachgebiet wasserlosen Offsetdruck, Inhaber/Geschäftsführer einer Druckerei mit hauseigener Werbeagentur bis 2017, Mitgründer der SCHWARZ-Akademie in Meerane, ehemaliges langjähriges Vorstandsmitglied und Vorstandsvorsitzender des Verbandes der Druckindustrie Mitteldeutschland, ehemaliges Mitglied des beratenden Ausschusses der FOGRA (Forschungsinstitut der Grafischen Industrie Deutschland), ehemaliges Mitglied des Fachausschusses Flachdruck des Bundesverbandes der Druckindustrie Deutschland, der IHK Vollversammlung Chemnitz/Regionalversammlung Zwickau/Erzgebirge, ehemaliger Präsident der IHK Zwickau Fachbereich Industrie. Ehemalige Lokale Vorstandsfunktionen im Kunstverein und Vorstand einer Fördergemeinschaft der Heimatstadt.

Termine der Ausbildungsmodule

M1 07.06. bis 09.06.2024 (Freitag – Sonntag)
M2 23.08. bis 25.08.2024 (Freitag – Sonntag)
M3 02.11. bis 04.11.2024 (Samstag – Montag)

Arbeitszeiten in den Modulen

1. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr - anschließend
Gemeinsames Abendessen
2. Tag 9.00 bis 18.00 Uhr
Abends: wahlweise in jeder Ausbildungseinheit
> Vortrag und/oder Austausch mit
spezialisierten Dialogprozess
Begleitenden in Unternehmen
3. Tag 9.00 bis 14.00 Uhr

Veranstaltungsort

Der Ausbildungsort ist das „Konzepthaus Jahnstraße 23“ (www.jahnstra23.de) in 09126 Chemnitz.

Teilnahmegebühr

500,00 € zzgl. MwSt je Ausbildungsmodul; buchbar nur als gesamtes Ausbildungspaket. Gesamtkosten (zahlbar auch in 3 Raten jeweils vor Beginn der entsprechenden Ausbildungseinheit). Inclusive Kursmaterial, Pausengetränke & Pausensnacks.

Ihre Anmeldung

Bitte an: office@dialog-transnational.de

Rückfragen bitte unter mobil 0171-6835528.

Nach erfolgter Anmeldung bekommen Sie einen Eingangsfragebogen und die Bestätigung für die Teilnahme.

Zertifikat

Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung erhalten Sie ein Zertifikat des *European Network for Dialogue Facilitation*. Sie haben damit die Möglichkeit Mitglied des *Europäischen Netzwerks für Dialog Facilitation – ENDF* – zu werden.



DIALOGISCH FÜHREN

Weiterbildung
für
aktive und potenzielle
Führungskräfte

Kurs 2024

European Network for Dialogue Facilitation
in Kooperation mit „Gutes Leben e.V.“
Konzepthaus Jahnstraße 23, 09126

Dialogische Führungskompetenz

SIE sehen sich als Führungskraft den großen Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft gegenüber und fühlen sehr deutlich, dass neue Antworten gegeben werden müssen, um weiterhin erfolgreich zu sein?

SIE wissen, dass die notwendigen, zukunftsorientierten Veränderungs- und Transformationsprozesse täglich hohe Anforderungen an Ihre Führungsarbeit stellen und Ihre Kommunikation dabei wesentlich ist für die Unternehmenskultur, für das gegenseitige Verstehen in den komplexen Arbeitsprozessen, die den Unternehmenserfolg sichern sollen?

SIE wollen kreativ und kooperativ statt *old fashion* führen und erfolgreich sein?

Dann empfehlen wir Ihnen ein maßgeschneidertes „Kreativmenü“ für Leadership Kompetenzerweiterung, das Sie und auch Ihr Leben verändern wird.

Ausgehend von den Forschungen und der Praxis des Organisational Learning Center des Massachusetts Institute of Technology (MIT) Boston, unseren langjährigen Erfahrungen in der Vermittlung von Methodenkompetenz und Begleitung von persönlichen und organisationalen Veränderungsprozessen, bieten wir Ihnen in 3 Modulen eine Ausbildung in dialogischer Führung für Einzelne, Teams und die ganze Organisation an. Diese Kompetenzen sind notwendig für organisationales Lernen, Resilienz und Selbsterneuerungsfähigkeit.

Martin Buber, David Bohm, Peter Senge, William Isaacs, Ed Schein, Freeman Dhority, Claus-Otto Scharmer, Johannes und Martina Hartkemeyer u.v.a. haben mit ihren Forschungs- und Dialog-Praxiserfahrungen Ergebnisse zur Verfügung gestellt, die Grundlage für die gemeinsamen Lernprozesse in dieser praxisorientierten Ausbildung sind.

„In nahezu jedem Setting, in das Dialog eingebettet und Teil der Alltagsroutinen geworden ist, ist die Veränderung irreversibel geworden.“

Peter Senge (MIT, Bosten)

M 1 Selbstführung – Personal Mastery

Nach dem Kennenlernen sind unsere gemeinsamen Lernthemen:

- Sinn stiften in komplexen Herausforderungen
- Veränderung der Führungsrolle im agilen Kontext
- Veränderung der Blickrichtung: Von der Personal-entwicklung zur Potenzialentwicklung
- Meine Organisation / Mein Unternehmen
- Mein Verantwortungsbereich in der Organisation
- Meine und des Unternehmens Kommunikations - kultur
- Wofür stehe ICH? Eigene Werte – Mein Purpose
- Persönliche Kompetenzen und Metakompetenzen
- Persönliche Resilienz
- Individuen mit unterschiedlichen Lernzugängen
- Individuen im Team
- Bedingungen für dialogisches transformatives - Teamlernen
- Unterschiedliche Kommunikationsqualitäten
- Einführung in den Dialog nach David Bohm u.a.
- Besonderheiten des Dialogs nach Bohm u.a.
- Ethik des Dialogischen Führens
- Möglichkeiten des gemeinsamen Denkens
- Vorbereitung von Entscheidungen
- Mein Praxis-Lernprojekt

Am Ende dieses Moduls erarbeiten Sie mit unserer Unterstützung ihre ersten Ideen für IHR Praxis-Dialogprojekt.

In den Wochen bis zum 2. Modul können Sie dafür die Beratung im Online-Coaching (2 Stunden) in Anspruch nehmen.

M 2 Führung in Beziehung mit dialogischen Kompetenzen

In diesem Modul arbeiten wir auf der Basis unserer Erkenntnisse mit verschiedenen Methoden intensiv mit Übungen weiter an folgenden Themen:

- eigene und der Mitarbeitenden Potenzialentfaltung Bedingungen für Potenzialentfaltung
- personale Kompetenzen für dialogisches Führen
- Üben dialogischer Kompetenzen im Kreis-Setting
- Unterscheidung: dialogische Haltung / Methode
- dialogische Haltung in der Arbeits- und Lebenspraxis
- Initiieren von Dialogprozessen
- eigene Reaktivität im Dialogprozess
- Selbstreflexion in der Dialogprozessbegleitung
- Praxis dialogischer Settings in verschiedenen Anwendungsbereichen im Unternehmen

M3 Dialogpraxis im Unternehmen

Im gemeinsamen kokreativen Prozess erarbeiten wir:

- Workshop-Vorbereitungen
 - dialogische Settings, verschiedene Dialogarten
 - und ihre Besonderheiten
 - Erfahrungen gemeinsamen Denkens
 - Wechsel von Dialog und Diskussion in der Vorbereitung von Entscheidungsprozessen
 - dialogische Kompetenz in Konfliktsituationen
 - Kreieren dialogischer kollektiver Intelligenz
- Zusammenschau der Ergebnisse der Weiterbildung und Perspektiven für erfolgreiche Dialogprozesse in Ihrem Unternehmen und auch in Ihrer individuellen Lebensgestaltung.